**Vnitřní předpis …..** *(doplnit název spolku)* č…/2020

**Vnitřní předpis upravující**

**překážku v práci z důvodů částečné nezaměstnanosti [[1]](#footnote-1)**

**I.**

**Úvodní ustanovení**

1. Usnesením Vlády ČR č. 194 (Sbírka zákonů č. 69/2020) byl pro území ČR z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s výskytem koronaviru (označovaný jako SARS CoV-2) vyhlášen nouzový stav, a to od 14:00 hod. dne 12. března 2020 na dobu 30 dnů.
2. V návaznosti na vyhlášený nouzový stav byla Vládou ČR přijata řada krizových opatření s výrazným dopadem na činnost zaměstnavatele coby spolku, mezi jehož hlavní činnost patří především organizování sportovní činnosti a provozování sportovišť a sportovních areálů. Jedná se zejména o:

* usnesení č. 199, kterým byly zakázány sportovní akce s účastí přesahující 30 osob a zákaz přítomnosti veřejnosti v posilovnách, na koupalištích, wellness atd.
* usnesení č. 208, kterým byla zakázána přítomnost veřejnosti v bazénech a na vnitřních i venkovních sportovištích při účasti více než 30 osob
* usnesení č. 214, kterým byl zakázán prodej ubytovacích služeb a jakákoli přítomnost veřejnosti na vnitřních a venkovních sportovištích
* usnesení č. 215, kterým byl omezen volný pohyb osob na území celé ČR od 16.3.2020
* usnesení č. 279, kterým byl omezen volný pohyb osob na území celé ČR do 1.4.2020

**II.**

**Vymezení překážky v práci na straně zaměstnavatele**

1. Zaměstnavatel nemůže zaměstnancům přidělovat práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení poptávky po jím poskytovaných službách, k čemuž došlo v přímém důsledku vyhlášených krizových opatření uvedených v čl. I. Zaměstnavatel tuto skutečnost považuje za překážku v práci na své straně podle ustanovení §209 zákoníku práce.
2. Překážka v práci na straně zaměstnavatele dle odst. 1 je stanovena od … do …
3. Seznam dotčených zaměstnanců, kterým není možné přidělovat práci v plném rozsahu, tvoří přílohu tohoto vnitřního předpisu.

**III.**

**Výše náhrady mzdy**

Po dobu překážky v práci na straně zaměstnavatele přísluší dotčeným zaměstnancům náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku. Náhrada mzdy je splatná měsíčně po uplynutí kalendářního měsíce, v němž k překážce v práci došlo nebo tato trvá, ve výplatním termínu, který je u zaměstnavatele určen k výplatě mzdy.

**IV.**

**Závěrečná ustanovení**

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem …. a je k nahlédnutí …. (*uvést místo – např. sídlo spolku nebo na webových stránkách spolku).*

……………………………….

*podpis předsedy spolku*

*a otisk razítka, pokud ho spolek používá*

1. Tento vnitřní předpis by měl schválit buď orgán, který dle stanov vydává vnitřní předpisy obecně, nebo orgán, který vystupuje za spolek vůči zaměstnancům z pozice zaměstnavatele, nebo orgán, který rozhoduje ve všech záležitostech, které nejsou výslovně svěřeny do kompetence jinému orgánu. Nemůže-li z důvodu krizových opatření příslušný orgán zasedat (ani není umožněno např. jednacím řádem, aby rozhodl hlasováním per rollam), postačí jeho vydání např. předsedou s tím, že následně dojde k jeho schválení příslušným orgánem. [↑](#footnote-ref-1)